Große HR-Führungsaufgabe bei erfolgreichem Klinikum in Thüringen

Bei unserer Mandantin handelt es sich um ein kommunales, wirtschaftlich gesundes und nachhaltig geführtes Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung mit rund 420 Betten, das sich seit vielen Jahren kontinuierlich und erfolgreich entwickelt. Eine Vielzahl leistungsfähiger Kliniken und Fachbereiche sowie Zentren für spezielle und komplexe Leistungsangebote zeichnen das Akademische Lehrkrankenhaus der Universität Jena aus. Mit rund 900 engagierten Mitarbeitern (w/m/d) werden pro Jahr etwa 18.000 stationäre Patienten kompetent versorgt. Für die Klinik und weitere Tochtergesellschaften suchen wir im Zuge einer geregelten Nachfolge zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine fachlich versierte und erfahrene Persönlichkeit aus dem Personalbereich des Klinikmanagements als

Personalleiter (w/m/d)

In dieser Position sind Sie direkt dem Geschäftsführer unterstellt und für das gesamte Personalmanagement des Klinikums und dessen Tochtergesellschaften mit insgesamt rund 1.500 Beschäftigten verantwortlich. Sie sorgen mit 13 Mitarbeitenden in Ihrer Abteilung für eine optimale Gestaltung sämtlicher Personalprozesse von der Einstellung bis zur Lohn- und Gehaltsabrechnung. Sie organisieren ein effizientes Personalcontrolling zur Einhaltung der Personalbudgets, sind kompetenter Ansprechpartner für die Führungskräfte und stellen die Einhaltung aller tarif- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen sicher. Sie sind in der Lage konzeptionell und in der organisatorischen Umsetzung notwendige Neuerungen unter Einbindung Ihres Teams mit hoher Qualität zu gestalten. Dabei pflegen Sie eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und allen anderen Abteilungen der Gesellschaft.

Für diese überaus interessante und verantwortungsvolle Führungsaufgabe suchen wir eine idealerweise im HR-Bereich des Klinikmanagements erfahrene, gestandene und belastbare Persönlichkeit, die sich weiterentwickeln möchte oder auf gleicher Ebene eine neue Herausforderung sucht. In jedem Fall wird eine langfristige Zusammenarbeit angestrebt, bei der eine hohe Identifikation mit dem Unternehmen Grundlage des Erfolgs ist. Ihr Ausbildungshintergrund sollte der erfolgreiche Abschluss z. B. eines betriebswirtschaftlichen oder juristischen Studiums sein, denkbar sind aber auch andere berufliche Abschlüsse mit zielgerichteter Fort- und Weiterbildung. Entscheidend sind Ihre Persönlichkeit, Ihr aktuelles Fachwissen sowie Ihre Erfahrung in der praktischen Personalarbeit auf allen Ebenen. Gute Kenntnisse in der IT-gestützten Abrechnung, idealerweise mit P&I LOGA oder anderen Systemen werden erwartet. Wenn Sie prozessorientiert denken, kommunikativ und teamorientiert handeln sowie Freude an der Gestaltung moderner Arbeitsabläufe haben, dann kommen wir gern mit Ihnen über die weiteren Rahmenbedingungen und Konditionen der Position ins Gespräch.

Für weitere mündliche Vorabinformationen steht Ihnen der Berater **Christian Strauß** unter der Rufnummer 04161 - 51 98 10 gern zur Verfügung. Ihre vollständigen und qualifizierten Bewerbungsunterlagen mit allen Zeugnissen und Abschlussurkunden senden Sie bitte an die unten genannte **E-Mail-Adresse** unter der **Kennziffer 23 026** an die Tadewald Personalberatung GmbH, Am Markt 1, 21614 Buxtehude. Die absolute Diskretion Ihrer Interessensbekundung und Bewerbung sichern wir Ihnen zu. Es gelten unsere Datenschutzbestimmungen.

TADEWALD PERSONALBERATUNG

Tadewald Personalberatung GmbH
Tel.: 04161 – 51 98 10 | Fax: 04161 – 51 98 99
personalberatung@tadewald.de
www.tadewald.de