

Herausragende Führungsaufgabe bei großem Krankenhaus in Berlin

Bei unserer Mandantin handelt es sich um ein konfessionelles und in namhafter diakonischer Trägerschaft stehendes Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit rund 780 Betten. Als Akademisches Lehrkrankenhaus der Charité werden in 15 Fachabteilungen, sieben hochspezialisierten Zentren und sieben Tageskliniken jährlich etwa 53.000 Menschen stationär, teilstationär und ambulant versorgt. Mehr als 1.400 kompetente Mitarbeitende setzen sich für eine ganzheitliche und auf christlichen Werten beruhende Betreuung auf höchstem Niveau ein. Innovative Konzepte einer zukunftsweisenden Medizin bilden die Grundlage für die weiteren Ziele des baulich und medizintechnisch exzellent ausgestatteten Krankenhauses. Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine fachkompetente, organisationsstarke und menschlich überzeugende Persönlichkeit als

Personalleitung (w/m/d)

Position und Aufgabe

In dieser Position sind Sie direkt dem Geschäftsführer unterstellt und sind für das operative und strategische Personalmanagement des Krankenhauses sowie weiterer Einrichtungen innerhalb der Betriebsführung verantwortlich. Sie sorgen mit 14 Mitarbeitenden in Ihrer Abteilung für die Sicherstellung der Umsetzung von tarif- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen inklusive der Personalabrechnung mit allen administrativen Personalprozessen von rund 2.000 Mitarbeitenden. Ihnen obliegt dabei die Personalplanung, das Personalcontrolling inklusive des Arbeitszeitmanagements sowie die Personalbeschaffung und -entwicklung. Sie steuern innovative HR-Projekte und sorgen dadurch stetig für eine weitere Standardisierung, Optimierung sowie Digitalisierung sämtlicher Prozesse. Sie beraten die Führungskräfte unterstützend in allen personalrelevanten sowie arbeitsrechtlichen Themenstellungen. Mit der Mitarbeitervertretung pflegen Sie eine transparente und ausgezeichnete Zusammenarbeit.

Profil und Anforderungen

Für diese überaus interessante und verantwortungsvolle Herausforderung suchen wir eine im Personalmanagement von Krankenhäusern erfahrene und dynamische Managerpersönlichkeit (w/m/d) der ersten oder zweiten Reihe mit nachhaltiger Führungserfahrung. Sie haben als Ausbildungsbasis z. B. ein betriebswirtschaftliches Studium, sind Jurist (w/m/d) oder besitzen einen Masterabschluss im Bereich der Pflegewissenschaften und können fundierte praktische Erfahrungen im gesamten Spektrum der Personalarbeit vorweisen, idealerweise im Umfeld von SAP-HR Anwendungen. Ihr Führungsstil ist zeitgemäß, Sie können zielorientiert motivieren und pflegen einen kommunikativen sowie wertschätzenden Umgang mit allen Berufsgruppen und Hierarchieebenen. Sie sind belastbar, durchsetzungsstark und handlungsorientiert. Es wird erwartet, dass Sie im Sinne der diakonischen Werte des Krankenhausträgers die Einrichtung aus eigener christlicher Überzeugung mitprägen und modern weiterentwickeln.

Kontakt und Bewerbung

Wenn Sie sich bei den gestellten Anforderungen wiederfinden, dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Für weitere Vorabinformationen steht Ihnen der Berater **Christian Strauß** unter der Rufnummer 04161 - 51 98 10 gern zur Verfügung. Ihre vollständigen und qualifizierten Bewerbungsunterlagen mit allen Zeugnissen und Abschlussurkunden senden Sie bitte an die unten genannte **E-Mail-Adresse** unter der **Kennziffer 25 012** an die Tadewald Personalberatung GmbH, Am Markt 1, 21614 Buxtehude. Die absolute Diskretion Ihrer Interessensbekundung und Bewerbung sichern wir Ihnen zu. Es gelten unsere [Datenschutzbestimmungen](#).



Tadewald Personalberatung GmbH
Tel.: 04161 – 51 98 10 | Fax: 04161 – 51 98 99
personalberatung@tadewald.de
www.tadewald.de